

アルプス中央信用金庫 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性職員の活躍に必要な職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当金庫の課題

- ✓ 女性職員に占める女性役席者の比率が低い点
- ✓ 総合職への転換希望者が少なく、女性職員のほとんどが事務職である点

3. 目標と取組内容・実施時期

◆ 目標1 女性職員に占める係長以上の役席者の割合を15%以上にする。

※2021年4月現在 12.3%（12名）

《2021年4月～》

- ・入庫2年目以上の女性職員を関東信用金庫協会主催「女性職員スキルアップ講座」に派遣する。
- ・入庫5年目以上の女性職員を長野県信用金庫協会主催「女性職場リーダー養成講座」に派遣する。
- ・全国信用金庫研修所で開催される女性職員向け研修に派遣する。
- ・役席者として昇格に必要な各種試験の受験を推奨する。

◆ 目標2 女性職員に占める総合職の割合を10%以上にする。

※2021年4月現在 5.1%（5名）

《2021年4月～》

- ・所属長および人事部による面談等を通じて総合職へのコース転換の意向の有無、課題等について把握し、コース転換申請についてのサポートを実施する。
- ・男女の区別なく、総合職に対して必要な教育を実施する。