

# アルプス中央信用金庫 行動計画

女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

## 2. 取組理由

金融機関における業務内容が多様化し、男性職員だけでは対応しきれない状況となっている中、女性職員の職域を広げることにより、業務の平準化を図りたい。また、女性職員の活躍推進により、女性ならではの視点やアイデアから顧客サービスを提供していきたい。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

〈 数値目標 〉

- ・ 女性役席者の登用（期間内に5名以上増）
- ・ 非正規職員から正規雇用の推進（期間内に2名増）
- ・ 子供の出生時における父親の配偶者分娩休暇（慶弔休暇）取得の促進（取得率80%以上）

〈 取組内容 〉

- ・ 女性職員の職域拡大のための能力向上とポジションの完備
- ・ 若手職員の人手不足のため、短期間で役席者の人材育成を行う。
- ・ ポジティブアクション研修等により、女性職員の意識向上を図る。
- ・ 男女とも各種研修、教育機会へ参加を奨励する。
- ・ 男女ともに昇進・昇格試験の受験を奨励する。
- ・ 職員への女性活躍推進と男性職員の家庭生活協力体制への風土作り
- ・ 育児休暇取得の職員および育児優先を理由として離職した職員への、職場復帰支援対策の推進